

# REUNION SMPF GESTION RH - FUSIONS

---

Farid TABET – Directeur délégué Medipath

# CONDUIRE LE CHANGEMENT

---

## DE CULTURE D'ENTREPRISE – POLITIQUE SOCIALE

### DE METHODE DE TRAVAIL

### DE PLACE ET DE ROLE POUR CHACUN

(Taille des structures – Intégrer les talents)

### DE METHODE MANAGERIALE

(Ajustement mutuel ≠ Supervision directe ≠ Standardisation)

### DE METHODE DE GESTION

# LA REALITE A ACCEPTER

**UNE FORME DE VIOLENCE A ACCEPTER POUR POUVOIR  
MIEUX LA GERER**

# LES ELEMENTS IMPORTANTS

- COMMUNICATION**
- PRESENCE MANAGERIALE**
- ACCEPTER ET GERER LES DIFFERENCES**
- STANDARDISATION**
- GESTION FINANCIERE**

# LES PIEGES A EVITER

**FREQUENCE ET QUALITE DE LA COMMUNICATION**

**PROMOTION HORIZONTALE ≠ VERTICALE**

**STANDARDISER LES PRATIQUES MAIS PAS LES HOMMES**

**MANQUER DE VISIBILITE SUR LE PLAN FINANCIER**

# MERCI DE VOTRE ECOUTE